



Subsidie
adviseurs

Investeren in mensen

Subsidieregeling Leren en Ontwikkelen in het MKB

IMC, QuatroHR, VPP & Hoek en Blok - white paper, juni 2026

01

Voorwoord

02

Introductie

03

SLIM

05

Voorbeeld

07

Andere hr subsidies

Voorwoord

Een toekomstbestendig bedrijf bouw je niet alleen met technologie, processen of cijfers. Wél op mensen. Medewerkers die zich blijven ontwikkelen zorgen voor meer flexibiliteit, innovatie en werkplezier. Daarom is het investeren in leren en ontwikkelen binnen het mkb geen luxe meer. Wel is het noodzaak.

In deze whitepaper leest u wat de SLIM-regeling inhoudt, welke activiteiten subsidiabel zijn en hoe andere organisaties dit in de praktijk hebben aangepakt.

Wilt u meer specifieke informatie over de SLIM-regeling of heeft u hulp nodig met het aanvragen? Neem contact met ons voor de mogelijkheden.

We zijn er voor u!

Roland van de Graaf

IMC, QuatroHR, Verzuim Prevent Plus en Hoek & Blok

Investeren in mensen

In een dynamische en steeds veranderende arbeidsmarkt is het cruciaal dat organisaties investeren in de ontwikkeling van hun medewerkers. Bedrijven die continu blijven leren en verbeteren, kunnen zich beter aanpassen aan veranderingen, concurrerend blijven en hun medewerkers gemotiveerd houden.

Het tijdperk van levenslange dienstverbanden behoort grotendeels tot het verleden. Tegenwoordig verwachten werknemers flexibiliteit, groei mogelijkheden en de kans om zich voortdurend te ontwikkelen. Organisaties die in een leercultuur investeren, zien hogere medewerkerstevredenheid, betere prestaties en minder verloop.

Een leercultuur binnen de organisatie draagt bij aan:

- ▲ Een hogere betrokkenheid van medewerkers
- ▲ Betere prestaties en productiviteit
- ▲ Innovatiekracht door continue kennisontwikkeling
- ▲ Een sterke positionering op de arbeidsmarkt
- ▲ Minder verloop

De afgelopen jaren heeft IMC vele bedrijven ondersteund bij het aanvragen van de SLIM-subsidie. Recent is het nieuwe SLIM-programma gestart en naar aanleiding daarvan is deze whitepaper opgesteld. Hier gaan we dieper in voor welke werkzaamheden bedrijven de SLIM-subsidieregeling kunnen benutten.

Stimuleringsregeling Leren en ontwikkelen in MKB (SLIM)

De SLIM-subsidie is bedoeld om leren en ontwikkelen binnen het mkb te stimuleren. Zowel bedrijven als samenwerkingsverbanden kunnen subsidie aanvragen voor activiteiten die bijdragen rond het thema leren en ontwikkelen. U kunt subsidie krijgen voor de uitvoeringskosten van een project. Denk aan de directe loonkosten en externe kosten. Bijvoorbeeld voor een adviseur die een ontwikkelingsplan maakt voor uw bedrijf of een adviseur die loopbaanadvies geeft aan uw medewerkers. De regeling richt zich specifiek op mkb-ondernemingen: bedrijven met maximaal 250 medewerkers en een jaaromzet tot € 50 miljoen.

Thema's en activiteiten

Er zijn verschillende thema's waar u de SLIM-subsidie voor kunt aanvragen. Namelijk: doorlichting van de onderneming, loopbaan- en ontwikkeladviezen voor werknemers en initiatieven gericht op methoden die werknemers aanmoedigen in ontwikkeling.

A Doorlichting van de onderneming

Dit houdt in dat de onderneming wordt geanalyseerd om de scholings- en ontwikkelbehoeften te identificeren, met als doel een leerrijke werkomgeving te versterken. Dit kan resulteren in een opleidings- en ontwikkelplan dat inzicht geeft in de huidige structuur en de kennis en vaardigheden van het personeel.

Voorbeelden:

- ▲ Hoe functies en teams zich ontwikkelen in relatie tot de bedrijfsstrategie
- ▲ Wat de huidige en toekomstige competentiebehoeften zijn
- ▲ Waar groeikansen liggen voor medewerkers

Dit wordt vertaald naar praktische tools zoals ontwikkelgesprekken, competentiematrix of een hr-dashboard.

B Het verkrijgen van loopbaan- of ontwikkeladviezen voor werknemers

Deze activiteit richt zich op het bieden van begeleiding aan medewerkers bij hun persoonlijke ontwikkeling en loopbaan, zowel binnen als buiten de organisatie. Dit kan bijvoorbeeld door het aanbieden van individuele coaching of het opstellen van persoonlijke ontwikkelplannen.

Voorbeelden:

- ▲ Persoonlijke ontwikkelgesprekken
- ▲ Individuele loopbaantrajecten met een erkende loopbaanadviseur

C Het ontwikkelen of invoeren van een methode die werknemers stimuleert hun kennis, vaardigheden en beroepshouding verder te ontwikkelen

Dit kan bijvoorbeeld door het opzetten van een leerrijke werkomgeving of het implementeren van praktijkleerplaatsen.

Voorbeelden:

- ▲ Het opzetten van een intern mentorprogramma
- ▲ Het begeleiden bij het opzetten van interne academies of e-learningmodules
- ▲ Het implementeren van structurele feedbackmomenten of leerinterventies

Voor welke kosten?

De subsidiabele kosten voor activiteiten A en C zijn de loonkosten van projectmedewerkers en de kosten van externe uitvoerders. Over deze kosten wordt een flatrate berekend van 15% ter compensatie van overige kosten. Denk hierbij aan indirecte kosten en overhead. De subsidiekosten voor activiteit B bedragen € 700,00 per afgerond loopbaan- of ontwikkeltraject. Bij externe kosten voor adviseurs hoeft de marktconformiteit niet aangetoond te worden als het uurtarief € 135,- of minder bedraagt.

Hoogte van de subsidie

De subsidie bedraagt maximaal 60% van de subsidiabele kosten.

Individuele mkb-ondernemingen

Per aanvraag kan er tot € 25.000,- subsidie worden aangevraagd. Landbouwbedrijven kunnen maximaal € 20.000,- subsidie aanvragen. De subsidiabele kosten moeten tenminste € 5.000 of meer bedragen. Hierop geldt een uitzondering wanneer de aanvraag gaat over activiteit B. De subsidie bedraagt maximaal 60% van de subsidiabele kosten. Er geldt een standaard bevoorschotting van 50% van het verleende subsidiebedrag. Het bedrag wordt na afloop van het project automatisch vastgesteld, overgemaakt of verrekend.

Samenwerkingsverbanden

Voor samenwerkingsverbanden is het maximum subsidiebedrag € 500.000,- (minimaal € 125.000,-) waarbij max. € 200.000,- per samenwerkingspartner. Voor landbouwbedrijven geldt een maximale subsidie van € 20.000,-. Voor visserijbedrijven maximaal € 30.000,- en voor goederenvervoer over de weg maximaal € 100.000,-.

Aanvragen

Mkb-ondernemingen kunnen jaarlijks de subsidie aanvragen in maart en september. Voor samenwerkingsverbanden en grootbedrijven is dit in juni. Projecten hebben een looptijd van maximaal 24 maanden (mkb-ondernemingen maximaal 12 maanden). De projectperiode start op de dag na toekenning.



Voorbeeldcasus 1

SLIM voor een individuele onderneming

De individuele onderneming

Bedrijf: TechInstall BV

Branche: Technische installaties (30 medewerkers)

Jaaromzet: € 6 miljoen

Projectduur: 10 maanden

Subsidieaanvraag: Activiteiten A en C

Projectomschrijving

TechInstall BV merkt dat de snelle technologische ontwikkelingen in de installatiesector vragen om nieuwe vaardigheden van hun monteurs en projectleiders. Ze willen hun organisatie toekomstbestendig maken door beter inzicht te krijgen in de ontwikkelbehoeften en hun medewerkers actief te laten leren op de werkvloer.

Projectactiviteiten

Activiteit A – Doorlichting:

Met behulp van een externe hr-adviseur wordt een opleidings- en ontwikkelplan opgesteld. Er worden competentiematrices ontwikkeld voor de verschillende functie. De structuur van het team wordt geëvalueerd met oog op toekomstige ontwikkelingen zoals digitalisering en duurzaamheid.

Activiteit C – Invoeren van leermethoden:

Op basis van de doorlichting wordt een intern mentorprogramma opgezet waarin ervaren monteurs nieuwe collega's coachen. Ook worden er maandelijkse feedbacksessies georganiseerd en e-learningmodules geïmplementeerd over veiligheid en nieuwe technologieën.

Begrote kosten

Externe adviseur (A+C)	€ 20.000,-
Interne uren projectleider/HR	€ 8.000,-
Flat rate (15%)	€ 4.200,-
Totale projectkosten	€ 32.200,-
Aanvraag subsidie (60%)	€ 19.320,-

Resultaat

TechInstall BV krijgt € 19.320,- subsidie toegekend. De organisatie verhoogt de inzetbaarheid van haar personeel, realiseert hogere medewerkerstevredenheid en versterkt haar innovatieve vermogen.

Voorbeeldcasus 2

SLIM voor een samenwerkingsverband

Het samenwerkingsverband

- ▲ ZorgConnect Nederland
Zorginstelling met 90 medewerkers
- ▲ EduSupport BV
Hr-adviesbureau
- ▲ Flexzorg Uitzendgroep
Uitzendorganisatie in zorgsector met 150 medewerkers

Projectduur: 18 maanden

Subsidieaanvraag: Activiteiten A, B en C

Projectomschrijving

In de zorgsector is een groeiende nood aan duurzame inzetbaarheid van personeel. Het samenwerkingsverband wil een sectorbreed initiatief starten om medewerkers in de zorg beter te begeleiden in hun loopbaan, met aandacht voor persoonlijke ontwikkeling, vitaliteit en professionele groei.

Projectactiviteiten

Activiteit A – Doorlichting:

Per organisatie wordt de scholingsbehoefte in kaart gebracht. Er worden competentiematrices opgesteld, inclusief strategische personeelsplanning voor de komende vijf jaar.

Activiteit B – Loopbaanadvies:

300 medewerkers van ZorgConnect en Flexzorg krijgen individuele ontwikkel- of loopbaangesprekken met erkende loopbaanadviseurs.

Activiteit C – Invoeren van leermethode:

Er worden leerpaden ontworpen, zoals het opzetten van praktijkleerplaatsen, een digitale leeromgeving (LMS), en interne leernetwerken.

Flexzorg richt een 'zorgacademie' op met korte trainingen en workshops.

Begrote kosten

Externe adviseur (A+C)	€ 280.000,-
Loonkosten interne projectmedew.	€ 80.000,-
Flat rate (15%)	€ 54.000,-
Kosten loopbaantrajecten B	€ 210.000,-
Totale subsidiale kosten	€ 624.000,-
Subsidieaanvraag (max. € 500.000,-)	€ 420.000,-

Subsidie verdeling

ZorgConnect Nederland	€ 280.000,-
Flexzorg	€ 80.000,-
EduSupport	€ 54.000,-

Resultaat

Het samenwerkingsverband krijgt € 420.000,- subsidie toegekend. Het samenwerkingsverband professionaliseert het hr- en leerbeleid sectorbreed. Medewerkers ervaren meer betrokkenheid en ontwikkelmogelijkheden, wat leidt tot minder uitstroom en betere zorgkwaliteit.

Andere HR subsidieregelingen

Naast de SLIM-subsidie zijn er diverse andere regelingen beschikbaar die organisaties kunnen ondersteunen bij het investeren in hun menselijk kapitaal. Hieronder volgt een beknopte toelichting op een aantal relevante subsidieregelingen.

Het benutten van subsidieregelingen zoals SLIM, Praktijkleren en Tel mee met Taal biedt concrete kansen om de strategische HR-doelstellingen van organisaties te realiseren. Door gericht gebruik te maken van deze financiële instrumenten kunnen organisaties investeren in duurzame inzetbaarheid, het aantrekken en behouden van talent én het versterken van de leer- en ontwikkelcultuur.

Subsidieregeling Praktijkleren

De subsidieregeling Praktijkleren is een tegemoet-koming voor werkgevers die praktijkleerplaatsen aanbieden binnen het mbo (BBL), hbo (duale trajecten), voortgezet speciaal onderwijs (vso), praktijkonderwijs (pro), of binnen de sector landbouw voor leerlingen van bepaalde mbo-opleidingen. De regeling is bedoeld om de begeleiding van leerlingen op de werkvloer te stimuleren.

Belangrijkste kenmerken:

- ▲ Maximaal € 2.700 subsidie per gerealiseerde praktijkleerplaats per studiejaar.
- ▲ Voorwaarden zijn o.a. het hebben van een erkend leerbedrijf en een praktijkovereenkomst (POK) met de onderwijsinstelling. Aanvraagperiode: jaarlijks, meestal tussen begin juni en medio september.

Regionaal Investeringsfonds MBO (RIF)

Hoewel primair gericht op mbo-instellingen, is het Regionaal Investeringsfonds MBO ook interessant voor werkgevers die met onderwijsinstellingen willen samenwerken aan praktijkgerichte opleidingen die beter aansluiten op de arbeidsmarkt.

Belangrijkste kenmerken:

- ▲ Financiering van publiek-private samenwerking-sprojecten.
- ▲ Werkgevers participeren inhoudelijk en financieel in het project.
- ▲ Gericht op innovatieve leermethoden, hybride leeromgevingen en duurzame samenwerking.

Tel mee met taal

Deze regeling ondersteunt werkgevers bij het verbeteren van de basisvaardigheden van werknemers, zoals taal, rekenen en digitale vaardigheden. Het doel is om laaggeletterdheid op de werkvloer te verminderen en de inzetbaarheid van werknemers te vergroten.

Belangrijkste kenmerken:

- ▲ Subsidiebedrag tot € 125.000 per aanvraag.
- ▲ Subsidie voor bijvoorbeeld taalcursussen, rekenvaardigheidstrainingen en digitale vaardigheidstrainingen.
- ▲ Gericht op zowel individuele werkgevers als samenwerkingsverbanden.

Sectorale scholingssubsidies en O&O-fondsen

Veel sectoren hebben hun eigen opleidings- en ontwikkelfondsen (O&O-fondsen) die trainingen, scholingstrajecten en HR-advies (deels) vergoeden.

Voorbeelden zijn:

- ▲ SOOB in de transport- en logistieksector
- ▲ Stichting OOM voor de metaalbewerking
- ▲ A+O Metalektro voor de technologische industrie

Meer **weten?**

Wij zien onszelf als partners bij de ontwikkeling van uw organisatie. We denken actief mee over de mogelijkheden die er voor uw bedrijf zijn. Dankzij onze ruime kennis van het speelveld en vakinhoudelijke achtergrond, versterken wij u waar u dat nodig heeft. We werken daarbij nauw samen met onze partner QuatroHR.

Voor informatie en hulp bij het SLIM programma en andere subsidieregelingen op het gebied van de personele organisatie en de arbeidsmarkt kunt u contact opnemen met Pieter Braat (0184 - 49 68 07, p.braat@imcosa.nl) of Lenie de Kock (0184 – 750575 l.dekock@quatrohr.nl).

Over IMC & Quatro HR



IMC Subsidieadviesbureau

IMC is een subsidieadviesbureau dat organisaties ondersteunt bij het verkrijgen van financiële middelen voor groei en innovatie. Met een breed scala aan diensten helpt IMC bedrijven bij het identificeren van relevante subsidies en het succesvol indienen van aanvragen.

IMC onderscheidt zich onder andere door haar actieve betrokkenheid bij het ontwikkelen van projecten. Een voorbeeld waarbij meerdere partijen betrokken zijn, is de Duurzaamheidsfabriek in Dordrecht. Samen met ondernemers, het beroepsonderwijs en de regionale overheden is een voor Nederland uniek initiatief gerealiseerd rond het thema vernieuwing van het beroepsonderwijs.

De beide casussen die we in deze whitepaper uitwerkten zijn voorbeelden van projecten waarbij collega's van IMC en HR samen met werkgevers plannen ontwikkelen én uitvoeren rond het thema leren en ontwikkelen. Door die vorm van samenwerking kunnen bedrijven optimaal gebruikmaken van beschikbare subsidies zoals SLIM. Dit maakt IMC al meer dan 25 jaar een waardevolle partner voor organisaties die op zoek zijn naar duurzame groei en een solide financiële basis voor hun toekomstplannen.

Quatro HR

QuatroHR helpt organisaties met slim en toekomstgericht personeelsbeleid. Dat doen we op breed niveau: vanaf strategie tot de uitvoering. Beleid moet immers werken voor mens én organisatie. Denk aan heldere processen, betrokken medewerkers en managers die weten hoe ze talent laten groeien. Een effectief personeelsbeleid dat leidt tot een verhoogde medewerkersbetrokkenheid, betere inzetbaarheid en een hogere productiviteit.

Praktisch, scherp en altijd afgestemd op de doelen van de klant. Dát is de aanpak van QuatroHR. Voor een compleet beeld, starten we vaak met een hr-scan: een analyse van het huidige beleid, knelpunten en kansen. Daaruit volgt een helder advies, met duidelijke prioriteiten.

Talentontwikkeling is een belangrijk element in het duurzaam inzetten van medewerkers. QuatroHR helpt daarmee. Bijvoorbeeld door organisatie-doelen aan loopbaanpaden te koppelen, competentieanalyses uitvoeren en trainingen bieden voor leidinggevend, teams en medewerkers. Altijd gericht op beter samenwerken, effectiever communiceren en duurzaam inzetbare mensen.

**Wij staan
voor u klaar**



Belastingadviseur

**Pieter
Braat**



Directeur IMC

**Roland
de Graaf**



QuatroHR

**Lenie
de Kock**



IMC Organisatie Personeel Subsidie BV is gelieerd aan Hoek en Blok accountants & adviseurs, VerzuimPreventPlus en QuatroHR. Gezamenlijk bieden wij organisaties in de Drechtsteden een uniek pakket zakelijke dienstverlening.

De inhoud van deze uitgave is zorgvuldig samengesteld. Wij hebben onze uiterste best gedaan om de aangeleverde informatie en beeldmateriaal zo correct mogelijk te redigeren en te publiceren. Toch kan informatie onvolledig en achterhaald zijn. Onze excuses daarvoor. IMC is niet aansprakelijk voor eventuele schade of nadelige gevolgen door gebruik van onjuiste informatie.